



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ

Teamroller & Ledarstilar profil



Namn

Sample Candidate

Datum

18 september 2018

TEAMROLLER

| Tveksamt | Eventuellt | Sannolikt | Teamroll |
|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------|
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Analytikern |
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Avslutaren |
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Implementeraren |
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Pådrivaren |
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Teamarbetaren |
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Innovatören |
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Samordnaren |
| • • • • • • • • | • • • • • • • • | • • • • • • • • | Resursutnyttjaren |

OPQ32r_EN_US_IS01_ General Population - 2007

Beskrivning av teamroller

| |
|---|
| <p>Samordnaren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sätter gruppens mål och definierar medlemmarnas olika roller. • Samordnar gruppens ansträngningar och respekteras av gruppen. |
| <p>Pådrivaren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Målinriktad, väcker tävlingsinstinkten i gruppen. • Ser till att saker händer men kan uppfattas som brysk. |
| <p>Innovatören</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fantasifull, intelligent och gruppens källa till originella idéer. • Intresserad av de fundamentala frågorna. |
| <p>Analytikern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Väger för- och nackdelar, erbjuder en objektiv och kritisk analys av situationen. • Förhindrar gruppen att arbeta mot felaktiga mål. |
| <p>Resursutnyttjaren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Säljare, diplomat med många externa kontakter. • Bra på att improvisera. Plockar upp idéer och får dem att fungera. • Har ibland svårt att hålla sig till en sak i taget. |
| <p>Avslutaren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oroar sig över problem. Kontrollerar personligen detaljerna. • Tolererar inte slarv eller likgiltighet. Ser till att projekten genomförs. |
| <p>Teamarbetaren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidrar till harmoni i gruppen. En god lyssnare. • Sätter gruppens bästa före sina personliga ambitioner. Okritisk mot andra. |
| <p>Implementeraren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omsätter strategier och beslut till hanterbara frågor. • Ger gruppen logiska och metodiska riktlinjer för att nå målen. |

*Belbin, RM (1981); Management Teams, Heinemann

The team role analysis contained in OPQ32 is based in part on work done by Dr. Meredith Belbin. Parts of this document are based on the work of Dr. Meredith Belbin and are reproduced under licence from Belbin Associates who own the copyright and may not be further reproduced. Belbin and Interplace are registered trade marks of Belbin Associates.

LEDARSTILAR

| Tveksamt | Eventuellt | Sannolikt | Ledarstil |
|----------|------------|-----------|-----------------------------|
| • • • • | | • • • • | Styrande ledare |
| • • • • | | • • • • | Delegerande ledare |
| • • • • | | • • • • | Involverande ledare |
| • • • • | | • • • • | Konsulterande ledare |
| | • • • • | • • • • | Förhandlande ledare |

OPQ32r_EN_US_IS01_ General Population - 2007

Beskrivning av ledarstilar

| |
|---|
| <p>Styrande ledare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Släpper inte ifrån sig ansvar. • Planerar och kontrollerar. • Ger direktiv utifrån sin egen uppfattning och prioritering. |
| <p>Delegerande ledare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engagerar sig inte personligen. • Tror starkt på att delegera ansvar och befogenheter. |
| <p>Involverande ledare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Föredrar samstämmiga beslut. • Beredd att avsätta tid för beslutsfattandet. • Försöker engagera alla inblandade. |
| <p>Konsulterande ledare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tar hänsyn till medarbetarnas åsikter och känslor men fattar själv besluten på ett målinriktat sätt. |
| <p>Förhandlande ledare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Påverkar andra genom förståelse för deras behov. • Förhandlar sig till resultat. |

*Bass, B M (1981) Stodgill's Handbook of Leadership: A survey of theory and research

MEDARBETARROLLER

| Tveksamt | Eventuellt | Sannolikt | Medarbetarroll |
|-----------------|-----------------|-----------|-------------------------------|
| • • • • • • • • | | | Samarbetande medarbetare |
| • • • • • • • • | | | Själv tillräcklig medarbetare |
| • • • • • • • • | | | Följsam medarbetare |
| • • • • • • • • | | | Medverkande medarbetare |
| | • • • • • • • • | | Självhävdande medarbetare |

OPQ32r_EN_US_IS01_ General Population - 2007

Beskrivning av medarbetarroller

| |
|---|
| <p>Följsam medarbetare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Håller sig till instruktioner och tidsramar. • Föredrar klara riktlinjer uppifrån. |
| <p>Själv tillräcklig medarbetare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vill arbeta efter eget huvud. • Har egna idéer och vill få möjlighet att utveckla dem utan inblandning. |
| <p>Medverkande medarbetare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vill komma med mycket idéer. • Tycker om att bli fullt delaktig i beslutsfattandet. |
| <p>Samarbetande medarbetare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vill bli tillfrågad innan beslut fattas. |
| <p>Självhävdande medarbetare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Säger sin mening i alla lägen. • Svarar bättre på övertalning än på direktiv. • Kan vara envis men går att förhandla med. |

BEDÖMNINGSMETODIK

Denna profil är baserad på följande informationskällor av Sample Candidate:

| Frågeformulär / Färdighetstest | Jämförelsegrupp / Normgrupp |
|---------------------------------|--|
| OPQ32r US English v1 (Std Inst) | OPQ32r_EN_US_IS01_ General Population - 2007 |

AVSNITT MED PERSONUPPGIFTER

| | |
|--------------------------------|---|
| Namn | Sample Candidate |
| Uppgifter om kandidaten | RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7 |
| Rapport | OPQ32 Teamroller & Ledarstilar profil v2.0 ^{RE} |

OM DENNA RAPPORT

Den här rapporten har generats med SHLs Online Assessment system. Den innehåller information från personlighetsformuläret OPQ32. Rapporten får endast användas av personer som är utbildade att administrera och tolka SHLs personlighetsinstrument.

Rapporten redovisar åsikter från den person som svarat på formuläret. Vid tolkning måste hänsyn tas till de begränsningar som gäller generellt för alla typer av personlighetsformulär.

Rapporten har genererats elektroniskt. Det är möjligt för programanvändaren att göra ändringar och tillägg i rapporttexten.

SHL Global Management Limited och dess samarbetspartners kan inte garantera att innehållet i denna rapport är identiskt med det som ursprungligen genererats. Vi påtar oss inget ansvar för hur denna rapport används. Det inkluderar alla former av skadeståndsskyldighet (inklusive vårdslöshet).

www.shl.com

© 2018 SHL och/eller dess dotterbolag. Med ensamrätt. SHL och OPQ är registrerade varumärken i Storbritannien och andra länder.

Rapporten har producerats av SHL för dess kund och innehållet är SHLs immateriella egendom. SHL ger kunden rätt att reproducera, distribuera, ändra och lagra rapporten för enbart internt och icke kommersiellt bruk.